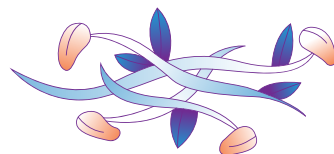




LES ATELIERS
DE LA RÉSILIENCE PROFESSIONNELLE

APPRENDRE À CULTIVER LA RÉSILIENCE PROFESSIONNELLE EN ENTREPRISE

**Accompagnement, conseil, formation, sensibilisation
pour transformer "les pépins" en "pépites"**



By **ENVIE2RÉSILIENCE**

LA RÉSILIENCE PROFESSIONNELLE : DES PRÉOCCUPATIONS INDIVIDUELLES...

Comment rester compétitif et faire face dans la tourmente ?



EMMANUELLE
Directrice générale

#Management

Comment répondre aux nouveaux enjeux de management ?



PIERRE
Responsable RH

#Responsabilité

Comment incarner une démarche responsable qui prenne en compte la réalité des équipes ?

#Soft Skills



EDITH
Responsable RSE

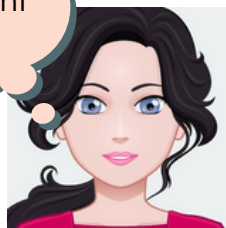
Et si on transformait ces crises en opportunité d'innover ?



MAXIME
Directeur de l'innovation

#Engagement

Quel est mon rôle quand mes collaborateurs vivent des épreuves ?



ILONA
Manager d'équipe

#Ré-accueil

#Performance durable

Et si demain, c'était moi qui vivait un coup dur, serais-je encore "capable" d'exercer mon métier comme avant ?



EVY
Responsable de service

Comment garantir les droits des salariés dans ce contexte inédit ?



MIA
Déléguée syndicale

#Aidant

#Santé

Comment soutenir la santé globale des salariés ?



ROGER
Médecin du travail

#Innovation

LA RÉSILIENCE PROFESSIONNELLE : DES PRÉOCCUPATIONS INDIVIDUELLES... UNE SOLUTION TRANSVERSALE ET COLLECTIVE.



POUR QUI ET POURQUOI CULTIVER LA RESILIENCE PROFESSIONNELLE ?

POUR SON COLLABORATEUR

- **Valoriser** ses compétences et capacités acquises dans l'éloignement, parfois éprouvant
- **Soutenir** son retour après une longue absence
- **Accompagner** son parcours professionnel, son développement et son employabilité

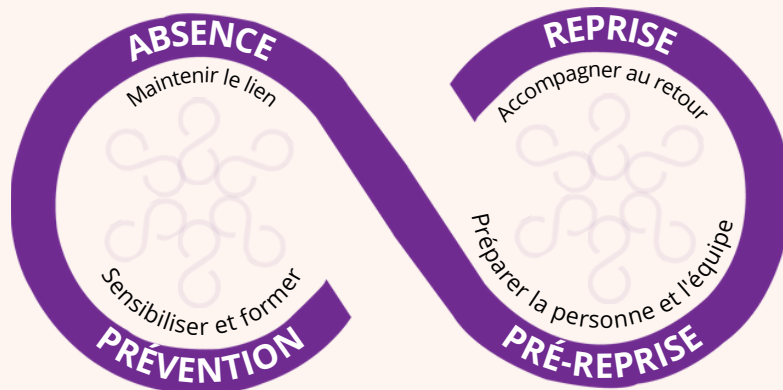
POUR SON ORGANISATION

- **Évoluer** vers une culture d'entreprise propice à l'engagement et à l'innovation managériale
- **Incarnier** sa responsabilité sociétale et prévenir les risques psychosociaux
- **Renforcer** son attractivité et sa marque employeur

POUR LES MANAGERS, LES RH ET LES DIRIGEANT.E.S

- **Développer** les compétences et les outils pour traverser les crises et les transformations
- **Prendre de la hauteur** pour mieux décider et piloter
- **Accompagner** les rebonds individuels et collectifs et leur donner davantage d'ampleur et de valeur.

COMMENT BÂTIR UNE APPROCHE AGILE ET PROGRESSIVE ?



**Sensibiliser largement
et former les managers et collaborateurs volontaires
pour soutenir la Résilience Professionnelle
individuelle & organisationnelle**

LA RÉSILIENCE PROFESSIONNELLE : SENSIBILISER LARGEMENT POUR PREVENIR



#1 CONFÉRENCE TOUT PUBLIC

La période actuelle convoque notre capacité de résilience, c'est-à-dire de transformation, d'agilité, de rebond.

Au-delà d'un aspect a priori déficitaire, et si les épreuves que nous traversons nous permettait de prendre de la hauteur et nous révélaient des atouts insoupçonnés et une opportunité de bâtir une nouvelle histoire professionnelle voire une performance plus durable et solidaire.

Après une longue absence de son lieu de travail, reprendre "sa" place, renouer avec ses fonctions, les responsabilités et le rythme de travail "d'avant" est une étape complexe avec des enjeux d'adaptation et de repositionnement pour le collaborateur et son organisation.

Quand en parallèle, l'entreprise s'est elle-même engagée dans une profonde transformation, les questions, voire les inquiétudes s'immiscent.

Comment aborder simplement et concrètement la résilience et l'appliquer au monde du travail ?

Quelles sont les étapes et les leviers pour soutenir la résilience professionnelle ?

Comment identifier nos points d'appui individuels et collectifs pour cultiver la « juste » posture qui permettra d'accompagner au mieux les transitions tout en soutenant le collectif ?

THEMATIQUES :

Le retour au travail après une longue absence pour devenir acteur de la résilience professionnelle

De l'art de la crise : être collégialement acteurs de la résilience professionnelle

Durée : 1 heure interactive pour faire le tour de la question avec possibilité d'ateliers complémentaires.

Public : Tous publics, nombre illimité de participants, en présentiel comme en distanciel.



Patricia Acensi-Ferré a d'abord collaboré pendant une quinzaine d'années dans la sphère politique et publique. À la faveur d'une grave maladie, convaincue de la nécessité de réinvestir la place de l'humain au cœur de la performance, elle a souhaité apporter un socle théorique à son vécu en se formant à l'exécutif coaching à HEC Paris. Elle s'est spécialisée dans l'accompagnement des dirigeants et des équipes confrontés aux enjeux du retour au travail après une longue absence.

En 2017, souhaitant agir sur le tabou des vulnérabilités du monde du travail, elle a créé le Prix de la Résilience professionnelle© et fondé l'association ENVIE2RESILIENCE pour promouvoir au plus près des actifs la résilience comme vecteur d'une nouvelle forme de performance globale mobilisable en temps de crise. Elle en est aujourd'hui Déléguée générale

#2 CONDUIRE UN ENTRETIEN DE RÉ-ACCUEIL

Après une longue absence de son lieu de travail, reprendre "sa" place, renouer avec ses fonctions, les responsabilités et le rythme de travail "d'avant" est une étape complexe avec des enjeux d'adaptation et de repositionnement pour le collaborateur et le collectif.

Quand en parallèle, l'entreprise s'est elle-même engagée dans une profonde transformation, les questions, voire les inquiétudes s'immiscent.

Comment préparer et mener un entretien de ré-accueil et rester attentif à ce qui se passe dans son équipe quand une personne doit s'absenter durablement ou régulièrement pour des problématiques personnelles ?

Toutes ces questions sont au coeur d'une nouvelle relation et nécessitent de s'y préparer pour prévenir les risques.

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

Clarifier et situer
les enjeux du
retour d'un
collaborateur
après une
absence
"sensible"

Se repérer
dans le processus

Préparer un
entretien
individuel de
reprise

Communiquer
en situation
complexe

Soutenir
et accompagner la
personne et le
collectif

Prévenir
l'absentéisme

Durée : 1 jour "accompagner la personne" + 1 jour "accompagner l'équipe" (en fonction de l'analyse du besoin)
avec 1 session d'analyse pratique à J+30

Public : Managers ou chefs de projet / 12 participants maximum.

Intervenant : Coach labélisé **ENVIE2RÉSILIENCE**

Prérequis : Aucun

En inter ou en intra, la thématique, les sujets évoqués et la posture travaillés rendent la formation en présentiel préférable.

PROGRAMME & TARIFS SUR DEMANDE



Depuis sa création en 2017, **ENVIE2RÉSILIENCE**, association loi 1901, reconnue d'intérêt général, recense et fédère ceux qui agissent dans le champs du rebond, de l'inclusion, de la transformation et de l'innovation managériale.

L'association est née ...

D'un constat

La vulnérabilité reste taboue dans le monde professionnel alors qu'elle nous concerne tous.

D'une conviction

La résilience professionnelle porte les germes d'une performance responsable et d'un progrès sociétal global.

D'un besoin d'alignement

Éviter les doubles-peines professionnelles et offrir à toute organisation professionnelle d'incarner sa responsabilité au profit des personnes qui s'engagent pour elle.

"Dans ce moment inédit lié au covid, où l'organisation du travail est en pleine transformation, nous devons nous préparer pour être au rendez-vous et soutenir ceux qui en ont besoin. Des grandes solutions existent. Nous les avons repérées. Bonne nouvelle : les acteurs de la résilience professionnelle sont à pied d'oeuvre dans les territoires."

Patricia ACENSI-FERRÉ, fondatrice de l'association Envie2Résilience et du prix

ENVIE2RÉSILIENCE

Association loi 1901 n°W691094353 enregistrée auprès de la Préfecture d'Ille-et-Vilaine

SIRET 840 370 969 00023 - 25 la Ville Méen 35750 Saint-Gonlay
LES ATELIERS DE LA RÉSILIENCE PROFESSIONNELLE by ENVIE2RÉSILIENCE
10, rue de Penthièvre - 75008 PARIS

SAS au capital de 2500 € - RCS de Paris - N° SIRET 809 354 608 000 30 - TVA Intracommunautaire FR 918 093 546 08
Data-Dock - Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11755961575

contact@envie2resilience.org