



On a besoin de DÉCLOISONNER

NOTRE COMMUN est la **Vulnérabilité**

Je demande aux RH d'arrêter d'être dans le "Bla bla" et de devenir des êtres d'ACTION

Nouveau dispositif de RESPONSABILITÉ
APPEL à contributions pour la Recherche



OBSERVER ce qu'il se passe dans les Organisations

Le Jeu est MONDIAL



Tous concernés!

CONTRE les STÉRÉOTYPES



ÉVOLUTION DES ENJEUX de SANTÉ au TRAVAIL



L'APPROCHE de nos collègues BELGES EST PLUS SIMPLE
BÉNÉFIQUE POUR les autres

Cocorico On diplôme les PATIENTS experts

Se RÉGÉNÉRER

RETOUR à l'ÉTAT INITIAL? introspection organisationnelle



il FAUT se METTRE en MODE COMBAT

#1

POURQUOI c'est si peu connu?

Quel IMPACT sur l'absentéisme

Quel IMPACT sur la Solitude

ÇA RÉSISTE TRÈS FORT en FACE!

TRANSFORMATION de l'ACTIVITÉ au sein des ENTREPRISES

PEUT-ÊTRE PLUS ADAPTÉE à NOTRE époque?



Cela vient des malades du SIDA

Vulnérables par essence

La PANDÉMIE

VULNÉRABILITÉ SYSTÉMIQUE



LA FIN D'UN MODÈLE de PERFORMANCE?





Vulnérabilité
QUI PEUT ÊTRE BLESSÉ

dans le SERVICE PUBLIC, on attend un SERVICE INFALLIBLE mais nos agents sont VULNÉRABLES

RÉSULTATS SUR-MESURE
DE QUOI A-BESOIN VA-PERSONNE?
RÉCONCILIER PASSÉ & FUTUR

Ne REVENONS PAS EN 2020

ACCOMPAGNER les Chefs d'entreprise à DEVENIR CHEFS d'ORCHESTRE

les Métiers de la PETITE enfance

BEUCOUP de CASSE



SOUS-TRAITENT la médecine du TRAVAIL

GROS SUTET sur les AIDANTS

PRÉVOYANCE SANTÉ POUR TOUS LES AGENTS du SERVICE PUBLIC

ÉVITER de PRESSER les GENS comme de CITRONS

On va vers + de MALADIES CHRONIQUES

2023
90 000 ACCIDENTS DU TRAVAIL
PRÉVENTION de 0 en 0 de PROF de santé

Nouveau Public dans les ESAT

PROFILS PARFOIS très diplômés ON DOIT S'ADAPTER le travail n'est pas une fin mais un MOYEN



S'INSPIRER des ESAT



le CONCEPT de CAPITAL HUMAIN est par essence antinomique.



C'EST QUOI LA PERFORMANCE?

- Qualité
- Confiance
- Rapport au temps
- Équipe

espèce RARE

STRATÉGIE du ROSEAU

La Fable de La Fontaine le Chêne & le Roseau plus que jamais d'ACTUALITÉ



#2

QUELLE PLACE POUR LA VULNÉRABILITÉ?



David RIVOIRE

Ma souffrance pour moi d'apprendre à l'École



Manuelle BARBE

Je suis une SLASHÉUSE

Je m'ennuie vite
Ne PAS se PERDRE et devenir INSTABLE



Commandant Mickaël BONGRÉ

INSTANT Géo
La Maronic est en Guyanne



Cédric PROUX

RÉDUIRE les ACCIDENTS au TRAVAIL

FORMATION TUTEUR RÉSILIENCE

FAIRE d'un Pépin une Pépite

SERVICE MILITAIRE ADAPTÉ

INSÉRTION des JEUNES dans l'EMPLOI
ACCOMPAGNEMENT SANTÉ PSY
SOLIDARITÉ & liens



Chloé PILLOT-TONNELIER

les Soft Skills

APPÉTENCES x COMPÉTENCES



LEVIER ÉNORME POUR L'EMPLOI & la SANTÉ au TRAVAIL

la DIPLOMITE

Sans diplôme tu n'as RIEN

ON PENSE QUE POUR APPRENDRE IL FAUT:

VAE

EXCEPTION

NOUVEAU JOB
ENCORE Plus Mieux

APPRENDRE en faisant



#3

LES RESSOURCES de la RÉSILIENCE:
UN AUTRE REGARD SUR LES COLLABORATEURS DU FUTUR

Baisse de l'absentéisme & du TURN-OVER



Mon travail a changé



Devinez MON SIGNE ASTROLOGIQUE ...

CONVIVALITÉ + Joie

ça se travaille!

oui c'est possible en France!



Je ne connais pas ce sujet

J'aurais du passer la journée à vous écouter

on est là pour PARTAGER sinon ça sert à rien d'être là

on est à la fin d'un **CYCLE** **RÉTRÉCISSEMENT**

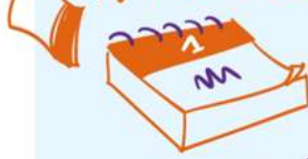


le SYNDROME du Petit MARQUIS & PROBLÈME du Présentéisme

y'a-t-il un féminin pour ABSCOND?

ON EST PASSÉ D'UNE SOCIÉTÉ QUI PRODUIT à UNE SOCIÉTÉ QUI **REPORTÉ**

FAITES BANDE!



INFILTRER le POUVOIR



J'ai vu des **RAPPORTS COMPTABLES** sur les **GROSSESSES** des femmes



C'EST LA DIVERSITÉ QUI FAIT LA FORCE



INCLUSIVITÉ



Réveil
L'INNOVATION SOCIALE NE PEUT PAS VENIR DES POLITIQUES

DIFFICILE D'INNOVER DANS CES STRUCTURES PYRAMIDALES ET RIGIDES

RECRUTER PAR HABILITÉ TOUS EN SHORT POUR SE RENCONTRER



SYNTHÈSE DES RENCONTRES